



**ГРУППА КОМПАНИЙ ГАРО**

Утверждено Решением  
Совета директоров  
от 29 апреля 2010г. за № 2

# **КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ГАРО**

# Содержание

## **Деловая атмосфера в Группе Компаний ГАРО**

Достоверность сведений, передаваемых в средства массовой информации	4
Точность и достоверность данных в бухгалтерских книгах и отчетности	4
Добросовестное ведение сделок	5
Противодействие отмыванию денег	5
Равные возможности при приеме на работу и личностное многообразие	6
Вопросы техники безопасности, охраны труда и защиты окружающей среды	6
Недопустимость репрессивных мер за сообщения о нарушениях Кодекса	8

## **Защита активов Группы Компаний ГАРО**

Защита и надлежащее использование активов предприятий Группы Компаний ГАРО	9
Предупреждение конфликта интересов	9
Корпоративные возможности	11
Конфиденциальная и инсайдерская информация	11

## **Осуществление деятельности в условиях международной конкуренции**

Законодательство о защите конкуренции	13
Работа с государственными органами	14
Соблюдение требований Кодекса и сообщение об их нарушении	15
Отступление от требований Кодекса	15

**Профессиональная честь**

**Деловая активность**

**Верность принципам**

**Группы Компаний ГАРО**

Приведенные выше слова определяют правила работы в Группе Компаний ГАРО и то, кем мы являемся и как мы работаем в непростых социально-экономических условиях проводимых в стране преобразований.

Эти слова просты и понятны по сути, но для того, чтобы они стали практической основой деятельности каждого работающего в Группе Компаний ГАРО, требуется много упорного труда и изменения менталитета – образа мышления, мировосприятия, духовной настроенности каждого из нас как отдельной личности, так и в целом коллектива Группы Компаний ГАРО.

***А.П. Алексеев***

***Председатель Совета директоров***

***Группы Компаний ГАРО***

***Генеральный директор***

***ЗАО «Промышленная группа ГАРО»***

## **Деловая атмосфера в Группе Компаний ГАРО**

### **Достоверность сведений, передаваемых в средства массовой информации**

Все сотрудники Группы Компаний ГАРО должны оказывать содействие Генеральному директору, его заместителям и другим руководителям в осуществлении их обязанностей по созданию и обеспечению надлежащих и эффективных систем контроля за раскрытием информации и порядка такого раскрытия, путем предоставления достоверной и точной информации и путем обеспечения иным образом соблюдения порядка распространения информации. Указанные системы контроля призваны гарантировать Группе Компаний ГАРО и ее акционерам, что раскрываемая существенная информация, которая касается Группы Компаний ГАРО, периодически представляется или подается в государственные органы, а также иные сведения, передаваемые средствами массовой информации, являются полными, достоверными, точными, своевременными и понятными.

#### *Что это означает для нас всех и для каждого лично?*

В Группе Компаний ГАРО мы прилагаем все усилия для того, чтобы сообщать важные новости настолько полно, достоверно, открыто, четко и оперативно, насколько это возможно. Все, о чем мы сообщаем акционерам, государственным органам, работникам и широкой общественности, всегда было и всегда будет правдой. К тому же, этого требует закон.

- Выборочное раскрытие информации, то есть преимущественное предоставление существенной информации отдельным сторонним лицам, строго запрещено.
- За связи со средствами массовой информации, инвесторами и общественностью отвечают специально уполномоченные представители Группы Компаний ГАРО.

### **Точность и достоверность данных в бухгалтерских книгах и отчетности**

Все бухгалтерские книги, учетные документы и отчетность Группы Компаний ГАРО должны точно отражать сделки. Все активы и пассивы Группы Компаний ГАРО должны отражаться в постоянных журналах бухгалтерского учета. Наличие скрытых или неотраженных финансовых средств или активов не допускается. Внесение заведомо ложных записей или подделка записей не допускается. Не допускается также осуществлять платежи или договариваться о закупочных ценах с намерением или с условием использования какой-либо части платежа в целях, иных, чем указаны в документе, подтверждающем такой платеж.

Настоящие правила распространяются не только на сотрудников бухгалтерии и экономических служб. Они распространяются на всех сотрудников, включая любых лиц, заключающих или разрешающих заключение договоров купли-продажи, предоставляющих отчеты о расходах, подготавливающих или оплачивающих счета.

#### *Что это означает для нас всех и для каждого лично?*

Для того, чтобы вести бизнес добросовестно и этично, необходимо, чтобы в бухгалтерских книгах и отчетности предприятий Группы Компаний ГАРО содержалась фактическая достоверная информация - иными словами, информация, которая соответствует тому, что мы о ней говорим.

Нам необходимо соблюдать все законы и другие нормативные акты, касающиеся вопросов ведения бухгалтерских книг, учетных документов и отчетности.

Следует иметь в виду, что неполные или недостоверные учетные записи могут привести к тому, что Группе Компаний ГАРО будут грозить судебные иски, штрафные санкции и даже тюремное заключение для сотрудников. Это также может нанести вред деловой репутации Группы Компаний ГАРО, а такой вред трудно поддается устранению.

- Ведение точных учетных записей и предоставление точных учетных данных - обязанность каждого.

- Предоставление отчетов, счетов или договоров с заведомо ложными, искаженными или "дутыми" данными является серьезным нарушением, влекущим за собой серьезные санкции.

### **Добросовестное ведение сделок**

Группа Компаний ГАРО должна нанимать в качестве консультантов, агентов, представителей или дистрибьюторов только таких физических и юридических лиц, которые пользуются хорошей репутацией и обладают необходимой квалификацией, и только по соглашениям, размер вознаграждения по которым разумно обоснован с точки зрения предоставляемых услуг. Любые отношения с такими лицами должны оформляться письменным соглашением.

Группа Компаний ГАРО требует от своих сотрудников и агентов вести дела добросовестно. Незнание данной нормы не может служить оправданием ненадлежащего поведения. Ненадлежащее поведение не может быть оправдано также и тем, что лицо действовало в интересах Группы Компаний ГАРО. Никакое неподобающее действие не может служить интересам Группы Компаний ГАРО. Вы должны честно вести дела с клиентами, поставщиками, конкурентами и сотрудниками Группы Компаний ГАРО. Вы не должны недобросовестным образом получать преимущество над другими путем махинаций, умалчивания, неправомерного использования конфиденциальной информации, искажения существенных фактов или иными методами недобросовестного ведения сделок.

#### *Что это означает для нас всех и для каждого лично?*

Группа Компаний ГАРО намерена работать с поставщиками и другими партнерами, которые разделяют наше желание поступать этично и ответственно.

Вне зависимости от того, имеем ли мы дело с другими компаниями или с коллегами в Группе Компаний ГАРО, мы обязаны действовать честно и вести дела добросовестно. Эта обязанность распространяется и на наши отношения с конкурентами.

Одно дело - здоровая конкуренция. Совсем другое - отдавать предпочтение друзьям, осуществлять сомнительную деловую практику и заключать "полюбовные" сделки. Такая практика может испортить рабочую атмосферу в Группе Компаний ГАРО. В Группе Компаний ГАРО такая практика неприемлема.

- Работать добросовестно и порядочно не всегда просто... В особенности, если это означает потерять клиента или упустить возможность продажи товаров.
- Поставьте себя на место другого человека. Поступайте так, как Вы сами и Ваша компания хотели бы, чтобы поступали с Вами.

### **Противодействие отмыванию денег**

Отмывание денег представляет собой превращение денег или имущества, полученных от незаконной деятельности, в деньги, которые представляются заработанными законным путем. Политика Группы Компаний ГАРО предусматривает полное соблюдение всех законов о предотвращении и противодействии отмыванию доходов, полученных преступным путём, которые действуют в Российской Федерации и во всех других странах, в которых Группа Компаний ГАРО осуществляет свою хозяйственную деятельность. Политика Группы Компаний ГАРО требует иметь дело только с теми клиентами, которые занимаются правомерной и законной хозяйственной деятельностью, и осуществлять операции с денежными средствами, которые получены исключительно в результате законной деятельности и из законных источников. Группа Компаний ГАРО не намерена быть причастной к какой-либо деятельности, которая способствует отмыванию денег или направлена на финансирование терроризма, или любой иной преступной деятельности.

## *Что это означает для нас всех и для каждого лично?*

Мы работаем на всей территории Российской Федерации и за ее пределами. Как следствие, круг клиентов, поставщиков, партнеров и других лиц, с которыми мы работаем, весьма широк.

Недавние геополитические события и террористические операции, наряду с получившими широкую огласку случаями мошенничества, вымогательства и прочих противозаконных действий еще больше высветили опасные последствия отмывания денег. Таким образом, мы настоятельно рекомендуем Вам:

- Прислушиваться к своей интуиции. Если Вы сталкиваетесь с сомнительными просьбами или сделками, сообщите об этом Вашему руководству.
- Настороженно относитесь к разовым просьбам или услугам, таким, например, как единовременный перевод денежных средств на несанкционированный счет или просьба обойти установленные Группой Компаний ГАРО правила, или порядок осуществления платежей.

## **Равные возможности при приеме на работу и личностное многообразие**

В соответствии с кадровой политикой Группы Компаний ГАРО сотрудники должны соблюдать все законы РФ о занятости и труде.

По мнению Группы Компаний ГАРО, каждый сотрудник имеет право на работу в атмосфере, свободной от дискриминации, и Группа Компаний ГАРО проводит политику, направленную на поддержание рабочей среды, свободной от любого рода дискриминации или преследования.

Уважение, сохранение чувства собственного достоинства, наличие возможностей - вот то, чего заслуживает каждый человек и чего ожидает для себя каждый сотрудник Группы Компаний ГАРО. Наша цель состоит в том, чтобы создать и сохранить атмосферу, способствующую укреплению сотрудничества, взаимодействия, толерантности и уважения. И мы ставим своей приоритетной задачей поддержание рабочей обстановки, в которой нет места притеснению и принуждению.

В Группе Компаний ГАРО мы высоко ценим многообразие наших сотрудников. Вне всякого сомнения, широкий кругозор наших сотрудников в различных областях, их опыт делают Группу Компаний ГАРО более сильной. Это многообразие, безусловно, повышает эффективность работы Группы Компаний ГАРО и является реальным преимуществом перед конкурентами.

Нашей обязанностью является соблюдение всех действующих законов, касающихся вопросов приема на работу, трудовых отношений и всех прочих кадровых вопросов. Кроме того, нам это выгодно.

В Группе Компаний ГАРО продвижение по службе, увеличение заработной платы, повышение в должности, получение премиальных выплат, назначения на должности и возможности повышения квалификации основываются на результатах работы сотрудника и степени его личного участия - короче говоря, такие возможности предоставляются по заслугам.

## **Вопросы техники безопасности, охраны труда и защиты окружающей среды**

В соответствии с политикой Группы Компаний ГАРО всем сотрудникам должны быть обеспечены безопасные и благоприятные для здоровья условия труда. Все сотрудники должны соблюдать все применимые законы о профессиональной безопасности и охране труда, а также правила и программы Группы Компаний ГАРО в области охраны труда и техники безопасности.

Группа Компаний ГАРО признает и подтверждает важность сохранения природных ресурсов и мирового экологического наследия. Группа Компаний ГАРО считает, что природоохранные цели могут и должны сочетаться с экономическим благосостоянием.

Группа Компаний ГАРО берет на себя обязательства по защите окружающей среды и благосостояния человека, а также по проведению экологически обоснованной политики, направленной на предотвращение, минимизацию и, по мере возможности, устранение негативного воздействия на условия жизни.

Группа Компаний ГАРО может максимально выполнить свои обязательства в области охраны окружающей среды, если будет следовать указанным ниже принципам:

- Сохранение энергетических и природных ресурсов за счет их рационального и, когда это целесообразно, повторного использования.
- Непрестанное приложение усилий для уничтожения отходов и загрязнения непосредственно у источника их образования, а в случае невозможности - сокращения их количества, использования повторно и утилизации.
- Надлежащая утилизация или эффективная переработка отходов, повторное использование которых является экономически нецелесообразным.
- Проектирование, эксплуатация и оценка наших предприятий с целью обеспечения безопасности и здоровья наших сотрудников и окружающих их людей, в том числе подрядчиков и других лиц, посещающих предприятия Группы Компаний ГАРО.
- Рассмотрение вопросов гигиены труда, техники безопасности и охраны окружающей среды в качестве приоритета при разработке новой продукции и технологических процессов.
- Своевременная идентификация, прогнозирование существенных экологических аспектов и факторов воздействия на окружающую среду, реагирование на них и доведение информации о них до сведения сотрудников и населения для устранения озабоченности, связанной с продукцией и деятельностью Группы Компаний ГАРО.
- Участие в публичных обсуждениях вопросов нормативного регулирования с целью формирования рациональной экономической нормативно-правовой концепции.
- Управление всей производственной деятельностью в соответствии с требованиями законов и соблюдение всех прочих надлежащих требований, действующих в области охраны труда, техники безопасности и защиты окружающей среды.
- Проведение периодических проверок и оценки результатов нашей работы на соответствие поставленным целям и принципам системы контроля за соблюдением регулятивных наших требований.

### *Что это означает для нас всех и для каждого лично?*

Каждый из нас может внести свой вклад, значительный или скромный, в успех Группы Компаний ГАРО. Уделение внимания вопросам охраны труда и техники безопасности, отказ от использования нерациональных методик работы, осуществление хозяйственной деятельности способами, обеспечивающими охрану окружающей среды - эти и другие вопросы касаются каждого. При этом каждый оказывается в выигрыше - и с точки зрения здоровья, и с точки зрения комфорта, эффективности и производительности, - когда заботимся о применении рациональных методик работы.

Помните, что обеспечению безопасных и благоприятных для здоровья человека условий труда в значительной мере способствует здравый смысл, равно как и бдительность. Секундное ослабление внимания или неосторожность, будь то на работе или нет, может навсегда изменить вашу жизнь. Пассивный, небрежный или непоследовательный подход к решению таких важных вопросов, как наше здоровье, безопасность или окружающая нас среда, недопустим.

Более того, мы в Группе Компаний ГАРО считаем, что бережно относиться к воздуху, воде и другим природным ресурсам выгодно.

- Содействовать обеспечению безопасности каждого, сообщать даже о таких фактах, как перегоревшая лампочка на лестнице. Информировать начальника о любой опасности в заводском цеху или в офисе.
- Беречь, повторно использовать и утилизировать всё, будь то бумага, стекло, пластмассы, канцтовары, вода или электроэнергия. Быть рачительным управляющим ресурсами Группы Компаний ГАРО, общества и природными ресурсами.
- Заботиться друг о друге, а также о людях и поколениях, которые придут нам на смену.

### **Недопустимость репрессивных мер за сообщения о нарушениях Кодекса**

Группа Компаний ГАРО запрещает принимать репрессивные меры в отношении лиц, добросовестно информирующих о фактических или возможных нарушениях настоящего Кодекса или участвующих в расследовании или разбирательстве, связанном с нарушением настоящего Кодекса. Любого рода притеснения в отношении сотрудников Группы Компаний ГАРО, которые сообщают о возможности нарушения настоящего Кодекса или принимают участие в расследовании возможного нарушения настоящего Кодекса, сами являются нарушением настоящего Кодекса и основанием для соответствующих административных действий. При определенных обстоятельствах принятие репрессивных мер может повлечь за собой уголовное наказание, включая штрафные санкции и тюремное заключение.

#### *Что это означает для нас всех и для каждого лично?*

Право на то, чтобы свободно выражать свою озабоченность и быть услышанным, является важной частью культуры Группы Компаний ГАРО. Тем не менее, не всегда легко обратиться с жалобой или «подать сигнал» о действиях, которые нарушают политику Группы Компаний ГАРО. Однако помните, что:

- Группа Компаний ГАРО настоятельно призывает сообщать обо всех предполагаемых нарушениях Кодекса делового поведения и корпоративной этики.
- Недопустимо наказывать или любым иным ненадлежащим образом обращаться с лицами, которые подали жалобу или сообщили о неэтичном поступке. Более того, за такие действия предусматриваются серьезные наказания.
- Насколько это возможно, в отношении информации о расследовании незаконных, ненадлежащих и иных неэтичных действий соблюдается режим конфиденциальности.



## **Защита активов Группы Компаний ГАРО**

### **Защита и надлежащее использование активов предприятий Группы Компаний ГАРО**

Вы должны защищать активы предприятий Группы Компаний ГАРО и обеспечивать их эффективное использование. Хищение и растрата непосредственным образом отражаются на рентабельности предприятий Группы Компаний ГАРО. Поэтому все активы предприятий Группы Компаний ГАРО должны использоваться исключительно для законных целей хозяйственной деятельности. К примеру:

- Нельзя использовать активы Группы Компаний ГАРО в личных целях, в результате чего Группа Компаний ГАРО несет дополнительные расходы, возникают препятствия для выполнения должностных обязанностей или происходят нарушения основных принципов ее деятельности.
- Нельзя допускать использование имущества Группы Компаний ГАРО для совершения незаконных действий.

#### *Что это означает для нас всех и для каждого лично?*

Хищение, порча или уничтожение активов Группы Компаний ГАРО является нарушением настоящего Кодекса и закона. Точно также нарушением Кодекса и закона является использование имущества Группы Компаний ГАРО в незаконных целях.

Следует помнить, что неправомерное использование и хищение активов Группы Компаний ГАРО не обходятся без жертв. На самом деле за это платят все: не только Группа Компаний ГАРО, но и Ваши коллеги по работе, клиенты Группы Компаний ГАРО и другие лица.

- Относитесь к активам Группы Компаний ГАРО, как к своим собственным. Защищайте их, берегите их, используйте их максимально эффективно.
- Прислушивайтесь к своим внутренним ощущениям. Если у Вас есть сомнения относительно действий, которые Вы хотели бы совершить или которые Вас просят совершить, задайте вопрос надлежащему лицу.

### **Предупреждение конфликта интересов**

Вы должны избегать конфликта между Вашими личными интересами и интересами Группы Компаний ГАРО. Вы должны сообщать о любых действиях, финансовых интересах или отношениях, которые могут представлять фактический или потенциальный конфликт интересов. В этой связи Вам следует избегать любых капиталовложений, интересов или связей, которые препятствуют или могли бы препятствовать объективному или независимому принятию Вами решения, либо исполнению Вами своих обязанностей с максимальным учетом интересов Группы Компаний ГАРО. Вы, в частности:

- должны вести дела со всеми поставщиками, клиентами, конкурентами, другими сотрудниками и всеми прочими лицами, работающими с Группой Компаний ГАРО, честно и объективно, не проявляя пристрастности и не отдавая предпочтения исходя из личных финансовых соображений;
- должны отказаться от принятия от любого поставщика, клиента или конкурента, равно как и от дарения им каких-либо подарков, организации развлечений, или предоставления иных привилегий, включая платежи и займы, за исключением случаев, прямо разрешенных настоящим Кодексом;
- не должны иметь никаких финансовых интересов, являться сотрудником или занимать руководящую должность в какой-либо фирме или корпорации, которая является конкурентом Группы Компаний ГАРО, ведет или стремится вести с ней дела, если такие интересы или такая должность могут повлиять на любое решение, принимаемое Вами во исполнение Ваших обязанностей;

- и Вы не должны добиваться или принимать от частных лиц или компаний, равно как и предлагать или предоставлять им какие-либо выплаты, вознаграждение, займы, услуги или подарки в качестве условия или как следствие заключения ими сделки с Группой Компаний ГАРО. В соответствии с политикой Группы Компаний ГАРО не запрещены подарки, имеющие чисто символическую ценность, обычные деловые ужины или обычно организуемые развлечения, взаимный обмен традиционными знаками внимания в отношениях между сотрудниками Группы Компаний ГАРО с их деловыми партнерами, а также общепринятые и разумные расходы, имеющие целью повышение общей деловой репутации Группы Компаний ГАРО.

Расходы на подарки или развлечения, стоимость которых выше символической, либо получение таковых должны санкционироваться Вашим руководителем в письменном виде.

Правила, установленные в отношении подарков и развлечений, не распространяются на торговые конкурсы и поощрительные поездки, организуемые в интересах Группы Компаний ГАРО. На подобные мероприятия должно быть получено письменное разрешение должностного лица Группы Компаний ГАРО. Организация всех таких конкурсов и поощрительных поездок должна проводиться беспристрастно и в соответствии с действующим законодательством, а также с учетом политики Группы Компаний ГАРО в отношении санкционирования служебных расходов.

Применительно к подаркам и развлечениям для государственных чиновников или служащих данные правила действуют при условии соблюдения положений раздела «Выплаты государственным служащим» настоящего руководства.

Задача Группы Компаний ГАРО состоит в том, чтобы конкурировать на рынке путем предоставления продукции и услуг высшего качества по конкурентоспособным ценам. Категорически запрещается производить платежи и передавать что-либо, представляющее ценность, напрямую или через посредников, кому бы то ни было и где бы то ни было с целью получения или сохранения заказа либо получения какого-либо иного положительного решения.

### *Что это означает для нас всех и для каждого лично?*

Главным здесь является здравый смысл. В соответствии с Кодексом каждый из нас должен вести себя таким образом, чтобы выдержать любую проверку. Предполагается, что мы должны быть честными, беспристрастными, добросовестными и последовательными в наших отношениях с коллегами по работе, поставщиками товаров и услуг, клиентами и прочими лицами, с которыми мы ведем дела.

Само собой разумеется, например, что получение или вручение подарков, ценность которых выше символической, может изменить деловые взаимоотношения и повлечь за собой возникновение чувства признательности и фаворитизма. По многим причинам представляется разумным избегать подобных ситуаций.

Если у Вас есть вопросы относительно хозяйственной деятельности или внешних операций, не стесняйтесь обсуждать их со своим руководителем или юристом Группы Компаний ГАРО. Имейте в виду, что многие внешние операции и связи допускаются при условии, что Вы сообщили о них и получили одобрение Вашего руководителя.

- Избегайте деловых операций или отношений, которые нарушают нормы честности.
- Мы должны проявлять лояльность только к Группе Компаний ГАРО.
- Сообщайте о любых интересах или действиях, которые могли бы противоречить или, возможно, противоречат Вашим служебным обязанностям или деловым интересам Группы Компаний ГАРО.
- Если поставщик предлагает Вам подарки или развлечения, посоветуйтесь с Вашим руководителем относительно того, будет ли уместно их принять.
- Избегайте малейших признаков возникновения конфликта интересов.
- Если у Вас возникают вопросы, задавайте их без стеснения.

## **Корпоративные возможности**

Вы не должны использовать в целях приобретения личной выгоды или конкуренции с Группой Компаний ГАРО возможности, которые Вам открылись при использовании объектов собственности Группы Компаний ГАРО, информации или Вашего положения. Вы обязаны отстаивать законные интересы Группы Компаний ГАРО всякий раз, когда для этого появляется возможность, и воздерживаться от участия в деятельности, которая противоречит интересам Группы Компаний ГАРО.

### *Что это означает для нас всех и для каждого лично?*

Выраженная здесь идея аналогична тому, что сказано в других разделах настоящего руководства. Предполагается, что мы как сотрудники Группы Компаний ГАРО должны соответствовать высоким стандартам поведения. Помимо прочего, это подразумевает недопустимость использования в личных целях тех возможностей, которые могут нам представиться в процессе коммерческой деятельности.

Такие возможности могут быть в самых разных формах, включая использование имущества Группы Компаний ГАРО, а также своего должностного положения или полномочий.

- Помните, что мы должны проявлять лояльность только к Группе Компаний ГАРО.
- Конкуренция в отношении Группы Компаний ГАРО не допускается.
- Нельзя использовать к личной выгоде информацию, доступ к которой Вы получили в силу Вашего служебного положения в Группе Компаний ГАРО.

## **Конфиденциальная и инсайдерская информация**

Когда Вам доверяются конфиденциальные материалы и информация о Группе Компаний ГАРО, предполагается, что Вы должны соблюдать конфиденциальность в отношении такой информации. Раскрытие ее может нанести ущерб интересам Группы Компаний ГАРО, либо дать незаслуженное или неправомерное преимущество конкурентам, инвесторам или иным лицам. Вы не должны допускать ненадлежащее или преждевременное раскрытие конфиденциальной информации сторонним лицам или сотрудникам, которым не обязательно обладать этой информацией для выполнения своих должностных обязанностей.

Конфиденциальная информация может включать в себя сведения о сотрудниках, товарах, технологиях, финансовых вопросах, клиентах, поставщиках и конкурентах; долгосрочные планы; секреты производства и коммерческую тайну; бизнес-планы, в том числе приобретение и отчуждение активов; сведения о системах и технологиях производства; информацию о научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах; а также компьютерные данные, которые не опубликованы и не являются публично доступными. Использование конфиденциальной информации сотрудником или любым другим лицом для получения личной выгоды является нарушением настоящего руководства и во многих случаях может быть нарушением законодательства.

За связи со средствами массовой информации, инвесторами и общественностью отвечают члены Совета директоров Группы Компаний ГАРО.

С целью повышения производительности труда и обеспечения сотрудникам возможности работать эффективно и качественно Группа Компаний ГАРО предоставляет электронные средства коммуникации. Электронные средства коммуникации включают в себя все виды голосовой, телевизионной и цифровой связи, такие как голосовая почта, электронная почта, система электронного обмена данными, факсимильная связь, сеть «Интернет» и онлайн-услуги. Поскольку эти технологии позволяют быстро распространять информацию среди широкой аудитории, Вы должны следить за тем, чтобы не допустить передачу посредством электронных средств связи конфиденциальной информации. Порядок использования электронных средств связи определяется инструкциями и регламентами Группы Компаний ГАРО.

Вы должны исключить возможность случайного раскрытия конфиденциальной информации, не допуская публичного обсуждения вопросов, касающихся Группы Компаний ГАРО и избегая работы с конфиденциальными документами в общественных местах, например, в автобусе, поезде или на борту самолета.

Фирменные наименования и логотипы Группы Компаний ГАРО должны использоваться в строгом соответствии с политикой Группы Компаний ГАРО и только разрешенными способами в рамках законной деятельности Группы Компаний ГАРО.

### *Что это означает для нас всех и для каждого лично?*

Практически каждый сотрудник в любой компании имеет доступ к конфиденциальной информации. И практически каждый сотрудник может считаться «инсайдером» компании. Поэтому так важно, чтобы каждый сотрудник Группы Компаний ГАРО отдавал себе отчет о рисках, связанных с потенциально ненадлежащим использованием закрытой информации или злоупотреблением доступом к ней.

Иногда легко утратить понимание того, что является конфиденциальной и внутренней информацией, а что не является. Безобидное на вид заявление, например, реплика, брошенная соседу, о том, что Ваша компания показала отличные результаты за квартал, еще до того, как эти результаты опубликованы, может повлечь за собой серьезные санкции для отдельных лиц и компании в целом.

Точно так же, в результате такого, безопасного, на первый взгляд, использования информации о Группе Компаний ГАРО, как обсуждение стратегического плана Группы Компаний ГАРО с консультантом до того, как этот человек подписал соглашение о неразглашении конфиденциальной информации, может пострадать целый ряд лиц, в том числе, коллеги по работе, акционеры и клиенты.

- Ставки высоки. Необходимо знать законы и то, в какой степени они касаются Вас.
- Будьте особенно осторожны при работе с закрытой информацией о Группе Компаний ГАРО, удостоверьтесь, что она надлежащим образом защищена. Помните о последствиях, которые могут наступить, если Вы оставите без присмотра конфиденциальные документы или забудете защитить паролем определенные электронные файлы.
- Проявляйте осмотрительность при обсуждении деловых вопросов в общественных местах, например, в ресторане, в поезде или в туалете. Никогда нельзя знать, кто может Вас подслушать.
- Проявляйте осторожность при обсуждении конфиденциальной информации по сотовому телефону. Пользуйтесь проводной линией связи, когда это возможно.
- Запросы из средств массовой информации передавайте руководству Группы Компаний ГАРО.
- Понимание политики Группы Компаний ГАРО, способность здраво рассуждать и действовать, руководствуясь твердыми принципами, - лучшая гарантия защиты конфиденциальной информации.
- Если у Вас есть сомнения относительно того, как обращаться с закрытой информацией о Группе Компаний ГАРО, проконсультируйтесь со своим руководителем или в юридическом управлении.

# Осуществление деятельности в условиях международной конкуренции

## Законодательство о защите конкуренции

Группа Компаний ГАРО проводит политику соблюдения действующего законодательства, которое регулирует отношения с конкурентами. Для того чтобы не допустить совершение действий, которые можно было бы истолковать как нарушение, или которые могли бы привести к обвинениям в нарушении законодательства о защите конкуренции, сотрудники не должны участвовать в деятельности, которая запрещена политикой Группы Компаний ГАРО, в том числе:

- Обеспечивать договоренности или заключать соглашения с конкурентами, в целях ограничения конкуренции путем установления уровня цен или условий продаж, ограничения объемов производства или установления правил, касающихся распространения товаров, территории продаж или клиентов.
- Заключать несанкционированные соглашения или договоры, которыми предусматривается предоставление исключительного права продажи товаров, продажи товаров с нагрузкой, или иные ограничительные соглашения с клиентами или поставщиками. Отдельные соглашения, например, списки постоянных клиентов, дилеров Группы Компаний ГАРО и территории сбыта для торговых представителей, которые утверждены Группой Компаний ГАРО, конечно, могут заключаться, однако договоренности или программы, в которых Группа Компаний ГАРО в настоящее время не участвует, должны быть **предварительно** утверждены с учетом консультаций юристов Группы Компаний ГАРО. Кроме того, установление разных цен и других условий продажи для разных клиентов, а также предоставление скидок с количества товара могут противоречить закону. Такие договоренности нельзя заключать без консультаций с юристами Группы Компаний ГАРО.
- Принимать на работу сотрудников конкурирующих компаний с целью получения конфиденциальной информации либо понуждение персонала или клиентов конкурирующих компаний к раскрытию сведений, которые могли бы считаться конфиденциальными, также может являться нарушением закона. Поэтому прежде, чем принимать на работу сотрудника конкурента или начинать переговоры с персоналом конкурента, проконсультируйтесь в юридическом управлении.

При определенных обстоятельствах Вам может представиться возможность для общения с конкурентами. Несмотря на то, что случайные встречи могут рассматриваться как возможность больше узнать о состоянии конкуренции между компаниями, сотрудники предупреждаются о необходимости предварительной оценки обсуждаемых вопросов. Любые беседы или какое бы то ни было общение с конкурентами, касающееся вопросов ценообразования, производства, информации о клиентах, маркетинга, товарных запасов, разработки новой продукции, запланированных показателей продаж, изучения рынка и другой коммерческой или конфиденциальной информации, запрещается. Обмен такой информацией может быть незаконным и повлечь за собой гражданско-правовую или уголовную ответственность сотрудника и Группы Компаний ГАРО. Сделки купли-продажи с конкурентами допускаются, если они осуществляются в соответствии с политикой Группы Компаний ГАРО. Руководство по вопросам соблюдения законодательства о защите конкуренции можно получить в юридическом управлении.

### *Что это означает для нас всех и для каждого лично?*

Есть одно общеизвестное правило, которое заслуживает того, чтобы его повторить: в бизнесе, как и в других сферах жизни, совершенно необходимо, чтобы все следовали одним и тем же правилам и одним и тем же этическим нормам.

Конечно же, в реальной жизни дело не всегда обстоит так. В условиях жесткой конкуренции, в которых мы осуществляем свою деятельность как в России, так и за рубежом, компании нередко пытаются добиться несправедливого или незаконного преимущества над другими. Именно поэтому государством установлены определенные правила, которые запрещают недобросовестную конкуренцию, в том числе правила, направленные против монополий.

- Между здоровой и нездоровой конкуренцией существует большая разница.
- Наши деловые отношения с конкурентами, клиентами, поставщиками и другими лицами всегда должны соответствовать требованиям Кодекса Группы Компаний ГАРО.
- Неправомерные специальные соглашения с любыми третьими лицами запрещены.
- Организациям и частным лицам, препятствующим конкуренции, грозит серьезное наказание.
- Правила, касающиеся конкуренции и направленные против монополий, весьма сложны. При возникновении любых вопросов Вам настоятельно рекомендуется обратиться в юридическое управление.

## **Работа с государственными органами**

### *Выплаты государственным служащим*

Вы не должны ни прямо, ни косвенно передавать, предлагать или обещать какие бы то ни было взятки, вознаграждения или "откаты" чиновникам и служащим государственных органов, равно как и чиновникам и служащим органов власти местного или муниципального уровня.

Политикой Группы Компаний ГАРО предусматривается всемерное соблюдение требований Закона о противодействии коррупции и всех прочих законов, действующих в отношении платежей государственным чиновникам. Политика Группы Компаний ГАРО запрещает ее сотрудникам прямо или косвенно выплачивать, передавать или предлагать денежные средства и что бы то ни было, имеющее ценность, каким бы то ни было иностранным государственным чиновникам, служащим или представителям, равно как и любым политическим партиям, кандидатам на государственную должность или лицам, занимающим государственную должность, с целью заручиться содействием для получения, сохранения или размещения заказов.

### *Политическая деятельность и участие в ее финансировании*

Мы поощряем полноценное участие наших сотрудников в политическом процессе в качестве частных лиц и добровольные взносы с их стороны в пользу поддерживаемых ими кандидатов.

Взносы со стороны Группы Компаний ГАРО, прямые или косвенные, в пользу политических партий или кандидатов на государственные посты федерального уровня, уровня штатов и местного уровня являются незаконными и строго запрещаются.

Сотрудники, участвующие в политической деятельности, должны ясно давать понять, что они действуют и делают заявления не от имени Группы Компаний ГАРО. Группа Компаний ГАРО не может и не будет поддерживать никаких политических деятелей и никакие политические партии.

### *Что это означает для нас всех и для каждого лично?*

В том, что касается участия в деятельности государства, Группа Компаний ГАРО приветствует активность сотрудников в политическом процессе. Единственное требование Группы Компаний ГАРО заключается в том, чтобы для такого участия использовалось личное время; чтобы не использовались никакие ресурсы Группы Компаний ГАРО; чтобы не упоминалось имя Группы Компаний ГАРО; и чтобы не делались намеки ни на какую поддержку со стороны Группы Компаний ГАРО.

- Выплаты в пользу или со стороны любых государственных чиновников запрещаются.
- Сообщайте о любых фактах понуждения к передаче подарков или пожертвований в обмен на вынесение благоприятных решений по коммерческим вопросам.
- Осуществляйте свою политическую деятельность за рамками трудовой жизни.
- Если у Вас возникают сомнения относительно каких-либо операций с государственными органами или по вопросам политической деятельности, пожалуйста, обращайтесь за консультацией в юридическое управление и к руководству Группы Компаний ГАРО.

### **Соблюдение требований Кодекса и сообщение об их нарушении**

От сотрудников требуется соблюдение настоящего Кодекса и всех прочих норм и правил Группы Компаний ГАРО во всех отношениях. В пределах, допустимых применимым законодательством, любой сотрудник, умалчивающий о существенных обстоятельствах или который сознательно нарушает положения настоящего Кодекса, либо сознательно допускает, чтобы его подчинённый нарушил Кодекс, будет подвергнут дисциплинарному взысканию вплоть до понижения в должности или увольнения. Группа Компаний ГАРО вправе периодически требовать от Вас подписания дополнительных документов, касающихся соблюдения норм, установленных в настоящем Кодексе.

Вопросы, которых касается настоящий Кодекс, будут обсуждаться на периодически проводимых инструктажах по результатам проверки соблюдения нормативных требований. Каждый сотрудник должен присутствовать на таких инструктажах.

Если Вам стало известно о каких-либо действиях или операциях, которые могут нарушать требования настоящего Кодекса, Вы должны надлежащим образом сообщить об этом. Если Вы считаете, что могло быть допущено нарушение настоящего Кодекса, Вам следует незамедлительно поставить вопрос об этом перед своим руководителем. Если вопрос не решается, или если Вы считаете неудобным ставить вопрос перед своим руководителем, Вы можете обратиться к вышестоящему руководителю или в юридическое управление.

Конфиденциальность и анонимность в отношении лиц, сообщивших о нарушении нормативных требований, а также лиц, потенциально вовлеченных в нарушение, обеспечивается в максимально возможной степени.

### **Отступление от требований Кодекса**

Директора, топ-менеджеры предприятий Группы Компаний ГАРО могут отступать от требований настоящего Кодекса исключительно с разрешения Совета директоров Группы Компаний ГАРО. Любое разрешение отступить от требований настоящего Кодекса может быть дано менеджерам или директорам исключительно Советом директоров.

С вопросами о ситуациях, не рассмотренных в настоящем документе, следует обращаться к Вашему руководителю, в юридическое управление или отдел кадров Группы Компаний ГАРО.

Кодекс делового поведения и корпоративной этики Группы Компаний ГАРО не имеет целью предоставление каких-либо договорных прав кому-либо из сотрудников или иным лицам, указанным в нем, равно как и создание каких-либо основанных на договоре обязательств для Группы Компаний ГАРО. Ввиду того, что цели Группы Компаний ГАРО, изложенные в Кодексе делового поведения и корпоративной этики, могут меняться, Группа Компаний ГАРО оставляет за собой право вносить изменения в Кодекс делового поведения и корпоративной этики по собственному усмотрению, в любое время, с предварительным уведомлением или без него.

***Группа Компаний ГАРО***

***Великий Новгород***

***Россия***